



PODER JUDICIAL

DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

Indicadores de Resultados

El presente Tablero de Indicadores del PIDyF 2016-2020 se elabora con fundamento en lo dispuesto en el artículo 11 y 16 de la Ley de Rendición de Cuentas y Fiscalización Superior del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como los ***Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico***, emitidos por el CONAC en 2013.

Un valor agregado de esta herramienta de monitoreo y evaluación es que alinea cada uno de los 26 indicadores del PIDyF a la clasificación programática del presupuesto de egresos del Poder Judicial del Estado de Coahuila de Zaragoza de 2017.

Los indicadores incorporan además la medición de avances porcentuales del valor observado actual con respecto a la línea base, así como el avance de la meta anual sobre la línea base. Asimismo, en aquellos indicadores que tienen como medio de verificación electrónico se adjunta su enlace electrónico.

Un reto superado durante la elaboración de los indicadores conjuntamente con cada unidad administrativa fue establecer metas factibles a lograr en el segundo semestre de 2017. Esto implicó realizar adecuaciones a la definición original del indicador. Por último, aquellos indicadores sin medición se espera que lo sean próximo informe de resultados.

INFORMACIÓN PROGRAMÁTICA
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

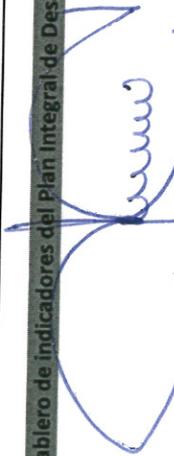
PROGRAMA: Garantizar el respeto a los derechos con perspectiva de género y fomentar la cultura de la legalidad en el Estado de Coahuila de Zaragoza

PERÍODO: Del 01 de enero al 30 de junio de 2017.

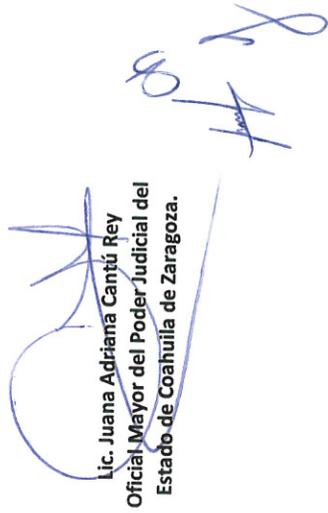
Proveer a los órganos del Poder Judicial de los recursos necesarios para la administración e impartición de justicia						
Nombre del Subprograma 1	Órganos jurisdiccionales y administrativos con recursos suficientes para su funcionamiento					
Descripción (Qué comprende)	Presidencia del Tribunal Superior de Justicia.					
Unidad Responsable	Distrito Judicial de Saltillo, Parras de la Fuente, Torreón, San Pedro de las Colonias, Monclova, Sabinas, Rio Grande y Acuña.					
Dependencias o Unidades Participantes (si)	654,216,650.91					
Importe en pesos						
Eje rector 4.- Nuevo Pacto Social.						
Objetivos estratégicos que impacta						
Clasificación CONAC						
Uso exclusivo de Oficialía Mayor	Finalidad	1	Función	1	Subfunción	1
						Programática (Programas Presupuestarios)
						A1
Población objetivo						
Ciudadanos del Estado de Coahuila de Zaragoza que demanden impartición de justicia						
Nombre del Subprograma 2						
Descripción (Qué comprende)	Mejorar la administración de Justicia					
Unidad Responsable	Consolidar la reingeniería orgánica					
Dependencias o Unidades Participantes (si)	Presidencia del Tribunal Superior de Justicia.					
Importe en pesos	13,000,000.00					
Eje rector 4.- Nuevo Pacto Social.						
Objetivos estratégicos que impacta						
Clasificación CONAC						
Uso exclusivo de Oficialía Mayor	Finalidad	1	Función	1	Subfunción	1
						Programática (Programas Presupuestarios)
						A2
Población objetivo						
Ciudadanos del Estado de Coahuila de Zaragoza que demanden impartición de justicia						
Nombre del Subprograma 3						
Descripción (Qué comprende)	Garantizar el régimen especial de jubilaciones de magistrados y jueces					
Unidad Responsable	Administrar el Fondo de Pensiones Complementarias					
Dependencias o Unidades Participantes (si)	Presidencia del Tribunal Superior de Justicia.					
Importe en pesos	38,185,000.00					

Eje rector del PED (o PMD según corresponda)	Eje rector 4.- Nuevo Pacto Social.				
Objetivos estratégicos que impacta	4.9 Nuevo sistema de Justicia Penal, 4.10 Procuración de Justicia				
Clasificación CONAC	Funcional del gasto				
Uso exclusivo de Oficialía Mayor	Finalidad	1	Función	1	Subfunción
					1
					Programática (Programas Presupuestarios)
					A3
Población objetivo	Ciudadanos del Estado de Coahuila de Zaragoza que demanden impartición de justicia				
PROPÓSITO	Garantizar el acceso a la justicia y fomentar la cultura de la legalidad en el Estado de Coahuila de Zaragoza.				
FIN:	Se dispone de órganos jurisdiccionales y administrativos suficientes y competentes, operando con calidad, rapidez y eficacia.				

Anexo "Tablero de Indicadores del Plan Integral de Desarrollo y Fortalecimiento 2016-2020 del Poder Judicial del Estado de Coahuila de Zaragoza"



Maestra Miriam Cárdenas Cantú.
Magistrada Presidenta del Tribunal Superior de Justicia
y del Consejo de la Judicatura del Estado.
de Coahuila de Zaragoza



Lic. Juana Adriana Cantú Rey
Oficial Mayor del Poder Judicial del
Estado de Coahuila de Zaragoza.

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-05.1	Número de jueces y magistrados administrativos	Personal del PJCCZ	720	791	698	698	-30%	-30%
--	--	-----------	---------	--	--------------------	-----	-----	-----	-----	------	------

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-05.2	Personal Jurisdiccional	Personal Jurisdiccional	633	595	614	614	-30%	-30%
--	--	-----------	---------	-------------------------	-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-05.3	Otros funcionarios externos	Otros funcionarios externos	75	84	76	76	-30%	-30%
--	--	-----------	---------	-----------------------------	-----------------------------	----	----	----	----	------	------

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-07	Número de acciones de los Derechos Humanos	Actividades de capacitación y actualización en el área de actividades administrativas y jurisdiccionales	35	35	35	35	400%	400%
--	--	-----------	-------	--	--	----	----	----	----	------	------

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-07.1	Derecho Familiar	Derecho Familiar	8	9	8	8	0%	0%
--	--	-----------	---------	------------------	------------------	---	---	---	---	----	----

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-07.2	Transparencia	Transparencia	15	2	2	2	25%	388%
--	--	-----------	---------	---------------	---------------	----	---	---	---	-----	------

1. Apurtales, con base en un marco normativo actualizado, así como en un proceso de rendición de la estructura y las funciones de los órganos jurisdiccionales y no jurisdiccionales del poder judicial, a fin de que los servicios que prestan sean altamente eficientes, éticos, puntuales, equitativos y transparentes, a efecto de dar respuesta a las personas.	1.2.3. Otorgar capacitación continua y de calidad al personal que se desempeña en la actuación de los que se desempeña en los órganos del poder judicial, a través del Instituto de Especialización de los recursos necesarios de la Magistratura de Justicia de la Caballía de Zaragoza para la administración e impartición de justicia.	1.1.4.001	E1-07.2	Transparencia	Transparencia	15	2	2	2	25%	388%
--	--	-----------	---------	---------------	---------------	----	---	---	---	-----	------

Abreviaturas:
 NA: No aplica.
 NO: No disponible.
 PFCZ: Poder Judicial del Estado de Coahuila de Zaragoza.
 Comentarios:
 - : Dato vacío.
 Se establece 2019 como línea base en la mayoría de los indicadores porque a partir de enero de este los medios de verificación "No disponible" están pendientes de diseñarse dentro de la plataforma del

Equidad de género y derechos humanos e igualdad de oportunidades y con perspectiva de género y transversal y con perspectiva de integral.	Garantizar un enfoque integral, promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, independencia, indivisibilidad y progresividad.	NA	1.1-A001	EA-04.2	Jueces	1. Garantar el respeto a los derechos con perspectiva de género y fomentar la cultura de la legalidad en el Estado de Coahuila de Zaragoza	1.1-A001	EA-04.2	Indicador de actividades en materia de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Indicador de actividades en materia de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Al igual que el indicador anterior se medirá a través de los datos de los juzgados.
Equidad de género y derechos humanos e igualdad de oportunidades y con perspectiva de género y transversal y con perspectiva de integral.	Garantizar un enfoque integral, promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, independencia, indivisibilidad y progresividad.	NA	1.1-A001	EA-05	Normativa modificada en materia de igualdad de género y derechos humanos.	1.1-A001	EA-05	Normativa modificada en materia de igualdad de género y derechos humanos.	Indicador de actividades en materia de igualdad de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Indicador de actividades en materia de igualdad de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Se ha creado la Unidad de Equidad de Género, adscrita a la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia. Este indicador consistirá a mediana de tiempo del año.
Equidad de género y derechos humanos e igualdad de oportunidades y con perspectiva de género y transversal y con perspectiva de integral.	Garantizar un enfoque integral, promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, independencia, indivisibilidad y progresividad.	NA	1.1-A001	EA-06	Normativa modificada en materia de igualdad de género y derechos humanos.	1.1-A001	EA-06	Normativa modificada en materia de igualdad de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Indicador de actividades en materia de igualdad de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Indicador de actividades en materia de igualdad de género creadas en el Poder Judicial de Coahuila de Zaragoza	Al igual que el indicador anterior se medirá a través de los datos de los juzgados.